

## DATENSCHUTZINFORMATION FÜR BEWERBER/INNEN

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die SACMA Unternehmensgruppe und die Ihnen nach datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Als personenbezogene Daten gelten sämtliche Informationen, welche dazu dienen, Ihre Person zu bestimmen und welche zu Ihnen zurückverfolgt werden können – also beispielsweise Ihr Name, Ihre E-Mail-Adresse und Telefonnummer.

Definitionen der verwendeten Begriffe (z.B. "personenbezogene Daten" oder "Verarbeitung") finden Sie in Art. 4 DSGVO (Datenschutz-Grundverordnung).

### 1 BENENNUNG DER VERANTWORTLICHEN STELLE

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

SACMA Unternehmensgruppe  
Erkan Sacma  
Pfalzburger Straße 85  
28207 Bremen  
Telefon: 0421-430581-0  
E-Mail: erkan.sacma@sacma.de

Die Datenschutzbeauftragte der Unternehmensgruppe ist:

Miriam Kautz  
VORWEG  
Buntentorsteinweg 154a  
28201 Bremen  
Telefon: 0421-36562880  
E-Mail: m.kautz@vorweg-hb.de

Jede betroffene Person kann sich jederzeit bei allen Fragen und Anregungen zum Datenschutz direkt an unsere Datenschutzbeauftragte wenden.

Unternehmen der SACMA Unternehmensgruppe sind unter anderem:

- SACMA Immobilien GmbH & CO. KG
- CRD Bau GmbH
- Bremer Immobilien- und Projektentwicklung GmbH

### 2 ZWECKE DER DATENVERARBEITUNG UND RECHTSGRUNDLAGEN

Wenn Sie sich bei einem Unternehmen der SACMA Unternehmensgruppe um eine Stelle bewerben, werden wir die Daten von Ihnen verarbeiten, die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Verarbeitungsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO und Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Die personenbezogenen Daten werden nicht für andere Zwecke verarbeitet, es sei denn Sie haben als betroffene Person Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben. Hierzu ist eine separate Einwilligungserklärung zu erteilen.

Im Falle einer Einwilligung ist die Rechtsgrundlage: Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Sie als betroffene Person haben das Recht, eine solche Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird (Art. 13 Abs. 2 lit. c DSGVO).

### 3 ÜBERMITTLUNG VON DATEN & EMPFÄNGER IHRER DATEN

Während der Bewerbungsphase und vor Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages, werden ohne Ihre Einwilligung Ihre personenbezogenen Daten nicht an Dritte weitergegeben. Es werden keine Daten in ein Drittland übermittelt.

Sofern ein Arbeitsvertrag geschlossen wird, wird Ihnen eine separate Datenschutzerklärung als Beschäftigter übergeben, die Sie insbesondere auch darüber informiert, an wen Ihre personenbezogenen Daten zur Durchführung des Arbeitsvertrags übermittelt werden.

#### **4 DAUER DER DATENSPEICHERUNG**

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens und darüber hinaus 3 Monate verarbeitet und gespeichert, sofern es nicht zum Abschluss eines Arbeitsvertrages kommt.

Sollte ein Arbeitsvertrag abgeschlossen werden, werden Ihre Daten weiterhin gespeichert und verarbeitet. Es wird Ihnen eine Datenschutzinformation für Beschäftigte ausgehändigt, die alle Informationen zum Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis beinhaltet – einschließlich der Dauer der Verarbeitung.

#### **5 RECHTE DER BETROFFENEN PERSON**

Sie haben als betroffene Person folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, welche von uns verarbeitet werden (Artikel 15 DSGVO)
- Recht auf Berichtigung falscher Daten (Artikel 16 DSGVO)
- Recht auf die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (Artikel 17 DSGVO), sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft (z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden)
- Recht auf die Einschränkung der Verarbeitung (Artikel 18 DSGVO), wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist (z. B. wenn Sie statt einer Löschung eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten wünschen)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Artikel 20 DSGVO), sofern die Voraussetzungen nach Art. 20 DSGVO erfüllt sind. Das heißt, dass Sie das Recht haben, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten bzw. die Übermittlung dieser Daten an einen Dritten zu verlangen
- Recht auf Widerspruch (Artikel 21 DSGVO), sofern Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen des Verantwortlichen) erhoben und verarbeitet werden.

Sollten Sie annehmen, dass Ihre Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden, können Sie eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen (Artikel 77 DSGVO).

Sollten Sie Fragen haben, können Sie diese gerne jederzeit an die verantwortliche Stelle richten.